

Разъяснение по трудоустройству несовершеннолетних

Трудовое законодательство устанавливает ряд особенностей правового регулирования труда несовершеннолетних

1. Приём на работу несовершеннолетних

- до 14 летнего возраста приём на работу возможен только в случае занятости в цирке, театральной или кинематографической деятельности;
- достигшие 14 лет, с согласия родителей и органа опеки и попечительства в свободное от получения образования время;
 - для 15-летних граждан возможность трудоустроиться, но только на лёгкую работу;
 - достигшим возраста 16 лет трудовой договор с лицами заключается, по общему правилу.

2. Документы для приёма на работу несовершеннолетних

- паспорт (для достигших 14 лет (или свидетельство о рождении –до 14 лет);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования,
 - при наличии — документы воинского учёта,
 - при наличии — трудовая книжка (если это будет первое место работы, то работодатель оформит её самостоятельно),
 - аттестат (диплом) об основном общем или среднем общем образовании или справка из школы об обучении или периоде обучения,
 - медицинская справка о состоянии здоровья (обязательный медицинский осмотр оплачивается работодателем).
 - если подростку 14 и менее лет, письменные согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на приём на работу к указанному работодателю.

3. Оформление трудового договора с несовершеннолетним

Трудовой договор должен соответствовать требованиям:

- сокращённый режим работы и продолжительности смены;
- оплата труда не ниже установленного оклада пропорционально отработанному времени;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в любое время;

-запрет направления в командировки, привлечения к ночным и сверхурочным работам, а также к труду в дни отдыха.

4. Охрана труда при трудоустройстве несовершеннолетних

- **обязательный медицинский осмотр** при приёме на работу несовершеннолетних работников;
- обучение и инструктаж по охране труда;
- **запрет** на применение труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;
- **запрет** на переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

5. Дополнительные гарантии несовершеннолетним работникам

- материальная ответственность несовершеннолетних;
- особенности прекращения трудовых отношений с несовершеннолетними.

(Полный текст документа находится: <http://intrud.rk.gov.ru/rus/info.php?id=605474>)