

Инспекция по труду Республики Крым (далее Инспекция) в связи с участвовавшими случаями поступления в Инспекцию обращений по вопросам, не относящимся к компетенции Инспекции или которые не могут являться основанием для проведения внеплановых проверок разъясняет следующее.

Организация проверочных мероприятий Инспекции регламентируется Федеральным законом от 26 декабря 2008г. N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и **проводится по факту нарушения законодательства.** Инспекция проводит проверки, основываясь на предоставляемой работодателями кадровой и бухгалтерской документации, **свидетельские показания отбирать не правомочна.** Также Инспекция не наделена полномочиями по оценке **аудио- и видеисточников, проведения любых видов экспертиз, в том числе экспертизы подписи, подлинности документа.**

Ниже приведены перечень обстоятельств, обуславливающих невозможность проведения проверки Инспекцией.

1. В обращении заявителем не указано полное наименование работодателя юридический и фактический адрес, факты нарушения трудовых прав.

Порядок проведения внеплановой проверки регламентирован Федеральным законом от 26 декабря 2008 г. N 294-З «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Основанием для проведения проверки является распоряжение начальника Инспекции о проведении проверки. Распоряжение составляется по типовой форме, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 30.04.2009 N 141 (ч. 1 ст. 14 Закона N 294-ФЗ), в котором в обязательном порядке указывается наименование юридического лица, имя, отчество индивидуального предпринимателя, проверка которого проводится по месту **фактического осуществления деятельности индивидуального предпринимателя.**

2. Устная угроза со стороны работодателя (например, угроза увольнения, возможного применения дисциплинарного взыскания и пр.).

Инспекция, по смыслу ст. ст. 356, 357 Трудового кодекса РФ, вправе выдать обязательное для исполнения работодателем предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства по факту нарушения работодателем трудового законодательства. При устной угрозе нарушения Инспекция выдать предписание неправомочна.

3. Поступление анонимного обращения.

Проверка работодателей по вопросу соблюдения ими трудового законодательства осуществляется на основании Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Закон N 294-ФЗ), Федерального закона от 29.11.2014 N 377-ФЗ «О развитии Крымского федерального округа и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя». Частью 2 ст. 10 Закона N 294-ФЗ установлено, что основанием проверки является в том числе и поступление в органы государственного контроля (надзора) обращений и заявлений граждан. **Однако обращения и заявления, не позволяющие установить лицо, обратившееся в орган государственного контроля (надзора), не могут служить основанием для проведения внеплановой проверки.** Аналогичные нормы указаны в п.4 приказе Генеральной прокуратуры РФ от 27 марта 2009 г. N 93 «О реализации Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», согласно которому обращения и заявления, не позволяющие установить лицо, обратившееся в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля, а также обращения и заявления, не содержащие сведений о таких фактах, не могут служить основанием для проведения внеплановой проверки. Изложенное подтверждено многочисленной судебной практикой.

4. Оценка правомерности отказа в приеме на работу по результатам конкурсного отбора работодателем.

Решение данного вопроса не относится к компетенции Инспекции, поскольку процедура конкурсного отбора нормами Трудового кодекса РФ не регулируется.

5. Проверка процедуры исполнения решений сессии районного (городского) совета, наличия кворума для принятия решений коллегиальных органов, контроль за организацией хозяйственной деятельности юридических лиц, распределения прибыли в хозяйственных обществах, и пр. Данные вопросы нормами Трудового кодекса РФ не регулируются.

6. Обращения, связанные с прохождением государственной гражданской службы, муниципальной службы (79-ФЗ, 25-ФЗ).

- Контроль и надзор осуществляется —органами прокуратуры;
- функции по осуществлению управления, связанных с прохождением государственной гражданской службы возложены на **Министерство труда и социальной защиты Республики Крым** (Указ Главы РК №548-У от 31.12.2014).

7. Обращения военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, членов советов директоров, лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на данные категории

8. Также затруднительным представляется решение вопросов заявителей в которых они просят о **личном приеме высших должностных лиц Республики Крым**. Инспекция по поручению вышестоящих должностных лиц организывает личный прием с руководством Инспекции, по вопросам, касающимся нарушения **трудовых прав**. Разрешение иных вопросов (например, пенсионное обеспечение, земельные вопросы и пр.) к полномочиям Инспекции не относится.

9. Неавторизированное электронное обращение.

Обращения и заявления, направленные заявителем в форме электронных документов, могут служить основанием для проведения внеплановой проверки только при условии, что они были направлены заявителем **с использованием средств информационно-коммуникационных технологий, предусматривающих обязательную авторизацию** заявителя в единой системе идентификации и аутентификации. Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 277-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации», вступившим в силу с 1 января 2017 года с 01 января 2017 года установлено, что внеплановая проверка может быть проведена при поступлении обращения (заявления), направленном в электронном виде, только при условии авторизации с помощью учётной записи, полученной на портале Госуслуг (в соответствии с ч.3 ст. 10 Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»). Для авторизации на портале Госуслуг заявителю необходимо зарегистрироваться на официальном сайте Портал государственных услуг Российской Федерации <https://www.gosuslugi.ru/>.

Заявитель вправе также непосредственно обратиться с заявлением в Инспекцию или направить его почтой.